



## Referentierapport Edwin Stuart

april 2014 - januari 2016

---

### Steve Jobs over Edwin Stuart

**”Ik heb Edwin ervaren als een iemand van duidelijke woorden en daadkracht.”**

---

REFERENT	Steve Jobs	RELATIE MET EDWIN	Collega van Edwin
TOENMALIGE ORGANISATIE	REFQ	ORGANISATIE EDWIN	REFQ
TOENMALIGE FUNCTIE	Directeur	FUNCTIE EDWIN	Directeur

Alle informatie in dit referentierapport is afkomstig van Steve Jobs gebaseerd op waargenomen gedrag van Edwin Stuart tijdens de periode april 2014 - januari 2016.

### Uitdaging van Edwin

”De uitdaging van Edwin was het ontwikkelen van een concept voor het digitaal inwinnen, beheren en delen van referenties.”

### Behaalde resultaat

”Edwin heeft het concept op tijd en binnen budget opgeleverd en in de markt gezet.”

### Kenmerken van de externe omgeving

- Groeimarkt
- Veel dynamiek
- Accent op innovatie

### Kenmerken van de organisatie

- Platte organisatie
- Veel vrijheid om zaken voor elkaar te krijgen
- Informele omgang
- Gericht op doen
- Harde cultuur

### Over dit rapport

Deze referentie is geautomatiseerd ingewonnen met de referentietool van REFQ, dé specialist in het inwinnen van referenties. REFQ biedt professionals een gratis referentietool om referenties in te winnen, te verzamelen en te delen. Kijk voor meer informatie op [www.refq.com](http://www.refq.com).



## Referentierapport Edwin Stuart

april 2014 - januari 2016

### Presteren van Edwin

”Edwin heeft bij ons een goede prestatie geleverd. Door zijn executiekracht is het project binnen tijd en budget opgeleverd en was de klant tevreden over het eindresultaat.”

#### Sterke punten

Executiekracht

Samenwerken

Een team richting geven

#### Aandachtspunten

Edwin kan soms wat directief zijn

Sneller schakelen van denken naar doen

#### Versterkende omgevingsfactoren

”Door de informele cultuur en de korte lijnen kwam de executiekracht van Edwin zeer goed tot zijn recht. Het stelde Edwin in staat snel te schakelen en flink meters te maken.”

#### Voornaamste stijl van beïnvloeden: Logische stijl

”Edwin overtuigde voornamelijk vanuit de logica en het aantoonbare. Edwin argumenteerde op basis van inhoud, feiten en cijfers.”

#### Aanvullende stijl van beïnvloeden

”Naast een logische stijl, overtuigde Edwin ook vanuit een visie. Hij schetste die visie in kleurrijke en meeslepende taal. Kenmerkend voor hem waren het uitstralen van enthousiasme, bezieling en geloof. Zo kreeg hij het hele team mee.”



## Referentierapport Edwin Stuart

april 2014 - januari 2016

### Grootste misverstand over Edwin

”Edwin lijkt in eerste instantie hard en zakelijk, maar je ontdekt al snel dat hij heel erg betrokken is en een warm persoon.”

#### Meest waargenomen gedrag. Edwin:

- toonde gedegen en actuele kennis op het eigen aandachtsgebied
- had eigen opvattingen en verkondigde regelmatig een afwijkende mening
- sprak vaak over klanten en klantbelang
- kwam gemaakte afspraken na
- herleidde een probleem naar een werkbare oplossing
- legde ingewikkelde zaken eenvoudig uit
- bleef effectief presteren onder druk
- inspireerde en maakte anderen enthousiast voor plannen en ideeën
- stond open voor feedback en deed daar wat mee

#### Gedrag wat Steve meer had willen zien

- Benoemen van structuren, verbanden en samenhang tussen verschillende vraagstukken
- Komen met creatieve ideeën
- Zoeken naar alternatieven en nieuwe ontwikkelingen
- Bij succes ook anderen de credits geven
- Besluitvaardig zijn

#### Gedragstyperingen van Edwin

- Had focus op de operatie
- Nam risico's
- Nam meestal het voortouw
- Wilde graag vernieuwen
- Was in een gesprek veel aan het luisteren
- Was gericht op het proces
- Werkte voornamelijk via de relatie
- Was meer generalist dan een specialist
- Was een teamplayer
- Gedroeg zich weloverwogen
- Stapte geregeld uit de eigen comfort zone
- Dacht eerst zorgvuldig na over de uitvoering
- Zocht meestal naar consensus
- Koos gevechten zorgvuldig uit
- Paste het eigen gedrag aan op de situatie
- Sprak meer over de toekomst
- Toonde zich geraakt door tegenslag
- Toonde vreugde en boosheid
- Verdiepte met name bestaande relaties
- Communiqueerde voornamelijk direct
- Was meestal gericht op de details

#### Type leidinggevende positie

Hiërarchisch leidinggevende

#### Directe aansturing

3 medewerkers

#### Verantwoordelijk voor

25 medewerkers

#### Kenmerkend voor de stijl van leidinggeven

- Inspirerend
- Coachend
- Directief

#### Toelichting op de stijl van leidinggeven

”Edwin maakte duidelijk wat hij verwachtte van zijn medewerkers. Hij gaf daarbij veel vertrouwen en support. Hij stond altijd klaar om te klankborden en was inspirerend. De voortgang werd besproken aan de hand van harde meetcriteria.”